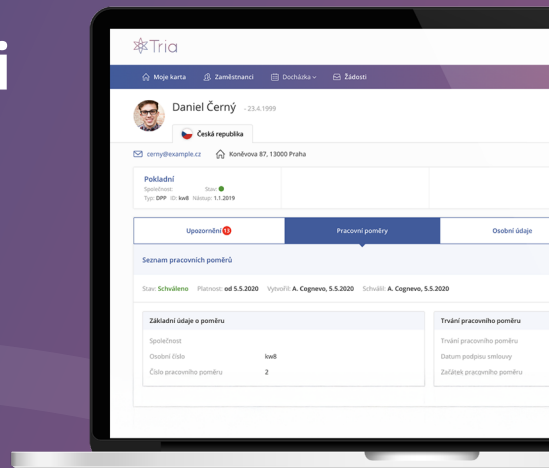


# Digitalizace HR ve společnosti Baťa s úsporou 226 h a 67 744 Kč měsíčně

Zjistěte, jak Baťa využívá HR aplikaci Tria pro digitalizaci správy docházek, plánování směn i personalistiky (nástupy, žádosti, změny, dokumenty, podpisy).



## Profil klienta *Baťa*

Firma Baťa vznikla ve Zlíně už v roce 1894 a dnes obuv této značky koupíte po celém světě. Patří mezi přední hráče ve svém odvětví, dlouhodobě se však na českých prodejnách potýkala s **vysokou administrativní zátěží v oblasti HR**. Rozhodla se zbavit papírů i chaosu díky implementaci personálního systému Tria vyvinutého českou skupinou E-Consulting.



Centrála a prodejny



60 prodejen v ČR



550+ zaměstnanců

### SHRNUTÍ

## Digitalizace HR přináší měřitelné výsledky

#### Výzva:

Redukovat HR administrativu ve společnosti Baťa s důrazem na návratnost investice.

#### Naše řešení:

Analýza a nastavení HR procesů a jejich digitalizace pomocí systému Tria.

#### Výsledky:

**67 744 Kč**

měsíční finanční úspora

**226 h**

ušetřeno každý měsíc

**92 %**

zrychlení správy pracovních poměrů

**87,5 %**

zkrácení času na uzávěrku docházky

**1 měsíc**

návratnost nákladů na implementaci



„Ušetříme měsíčně až dva dny práce čtyř lidí, které dříve strávili přepisováním dat z papírových podkladů do mzdového systému. Přidanou hodnotu systému Tria vnímáme i ve výrazném zvýšení kvality a přesnosti, lepší kontrole a průkaznosti procesů. Veškerá data navíc máme centralizovaná a snadno dohledatelná.“

**ANNA POLÁŠKOVÁ**, HR manager Baťa

## VÝCHOZÍ SITUACE

# Firmu Baťa trápily neefektivní HR procesy

- Tisíce papírových dokumentů (smlouvy, docházky, žádosti...)
- Stovky hodin strávených přepisem dat z papírů do systému
- Zdlouhavé plánování i uzávěrka docházky
- Vysoké riziko chyb při manuálním zadávání
- Složitá distribuce podkladů mezi centrálou a pobočkami
- Drahý tisk i zaslání a riziko ztráty při přepravě
- Stres, zda se vše stihne včas podepsat
- Obtížné dohledávání historických změn

## ŘEŠENÍ A IMPLEMENTACE

# Tria pomáhá HR administrátorům, mzdovým účetním, vedoucím i zaměstnancům

Tria je cloudová HR aplikace s implementovanou personální a mzdovou legislativou Česka i Slovenska. Prostřednictvím API dokáže automaticky přenášet data do mzdového systému. Společnosti Baťa umožnila celkové zrychlení, automatizaci a digitalizaci HR administrativy.

## Docházka a plánování směn

Proces	Před	Po
Plánování směn	Papírový rozpis na prodejně	Kompletně elektronicky (vedoucí spravují, zaměstnanci nahlíží)
Žádosti o nepřítomnost	Ústní forma a papírová evidence	Online na pár kliknutí
Kontrola docházky	Ruční zpracování papírových podkladů 1x měsíčně	Týdenní elektronická kontrola a finální měsíční kontrola
Evidence na centrále	Dva Excel soubory (plán + skutečnost)	Jednotný systém vč. home office a služebních cest pro THP
Uzávěrka	Mzdové účetní přepisují data z papírů do systému	Automatický přenos dat z Tria do mzdového systému



„Z původního ‚dinosauřího‘ systému píchaček jsme přešli na moderní systém, který nám poskytuje detailní přehled o tom, kde se naši zaměstnanci právě nacházejí – ať už pracují z domova, nebo jsou na služební cestě.“

**MARTINA MÁDLÍK TURINSKÁ**, Head of Retail Baťa CE

## Personalistika

### Proces

Osobní dotazník

Pracovní dokumenty

Předávání dokumentů

Podpisy

Historie úkonů

### Před

Papírový/Excel formulář a ruční  
přepis údajů do systému

Nejednotné šablony na sdíleném  
disku, ruční doplňování dat

Poštou (náklady na tisk, obálky,  
odesílání)

Fyzický podpis HR Managera  
a následné odeslání zpět

Žádná

### Po

Online formulář s okamžitým  
uložením dat do systému

Standardizované šablony  
v Tria, automatické načítání dat

Elektronicky přímo v systému  
s upozorněním

Elektronický a právně závazný  
podpis s biometrií (signpad)

Záznamy v systému Tria



„Nespornou výhodou je elektronické podepisování dokumentů. Ani bychom nevěřili, kolik můžeme ušetřit na obálkách a poštovním. Zaměstnanci si na signpady rychle zvykli a rádi je používají. Díky tomu nemusíme nic tisknout ani zbytečně chodit na poštu.“

**MARTINA MÁDLÍK TURINSKÁ**, Head of Retail Baťa CE

## VÝSLEDKY

# Baťa dnes spoří celkem 226 h a 67 744 Kč měsíčně!

### Docházka a plánování směn

Pro 554 zaměstnanců na 60 prodejnách.

Proces	Měsíční úspora		
	ČAS	HODINY	CZK
Kontrola a schvalování – prodejny	45,16 %	70 h	24 430 Kč
Kontrola a schvalování – centrála	34,29 %	3 h	2 310 Kč
Měsíční uzávěrka docházky	87,5%	56 h	15 008 Kč
<b>Úspora celkem</b>		<b>129 h</b>	<b>41 748 Kč</b>

## Personalistika

V průměru 17 nástupů a 15 odchodů zaměstnanců měsíčně.

Oblast	ČAS	Měsíční úspora	
		HODINY	CZK
Osobní dotazník	92,13 %	25,5 h	6 834 Kč
Nový pracovní poměr		40 h	10 720 Kč
Změna pracovního poměru		11 h	2 948 Kč
Ukončení pracovního poměru		20,5 h	5 494 Kč
<b>Úspora celkem</b>		<b>97 h</b>	<b>25 996 Kč</b>

### Další přínosy

- ✓ Dostupnost dat odkudkoliv
- ✓ Průkazná historie změn
- ✓ Méně stresu
- ✓ Centralizace informací
- ✓ Vyšší přesnost dat

### KONTAKT

## Zaujaly vás výsledky? S digitalizací HR pomůžeme i vám

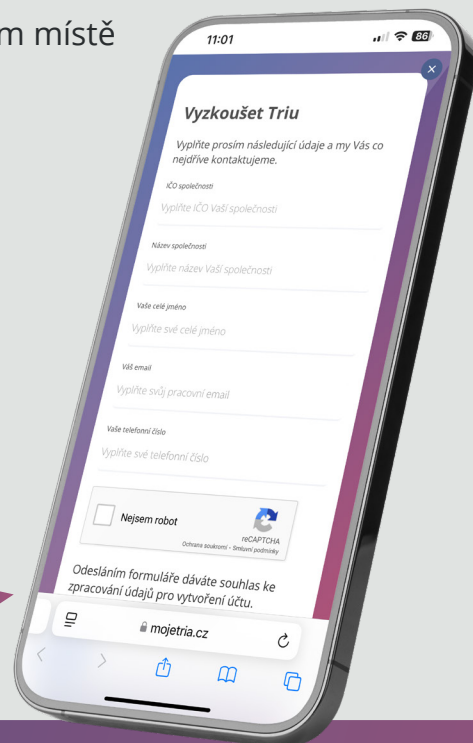
Zjednodušte si řízení HR procesů. S **aplikací Tria** získáte:

- Přehlednou správu personální agendy elektronicky a na jednom místě
- Automatizaci rutinních úkolů, která vám ušetří hodiny práce
- Zabezpečené řešení odpovídající aktuální legislativě
- Průvodce digitalizací HR, kteří rozumí technologiím i zákonům, a možnost spolupráce s externí mzdovou účtárnou **E-Consulting**

Rádi s vámi vše probereme na nezávazné konzultaci.

🌐 Zjistěte více a vyzkoušejte zdarma: [mojetria.cz](https://mojetria.cz)

✉ Pošlete nezávaznou poptávku: [spoluprace@mojetria.cz](mailto:spoluprace@mojetria.cz)



**Metodika:** Případová studie vznikla na základě 8měsíčního sběru dat po plné implementaci HR systému Tria v roce 2024. Byla použita data z výkazů a reportů firmy Baťa, konkrétně průměrné mzdové náklady, spotřeba materiálu (papíry, obálky) a doba trvání jednotlivých procesů před a po spolupráci. Dále zahrnuje informace ze strukturovaných rozhovorů s klíčovými zaměstnanci včetně vedoucích prodejen, HR administrátorů a mzdových účetních, kteří s námi sdíleli své zkušenosti se systémem Tria a jak ovlivnil jejich každodenní práci.