

Případová studie – Zavedení SHARE Payroll ve společnosti KBA-Grafitec s.r.o.



Společnost KBA-Grafitec vyvíjí a vyrábí vlastní tiskařská zařízení pro tisk v polygrafii a archové ofsetové stroje Performa.

Zadavatel:

KBA-Grafitec s.r.o.

Dodavatel outsourcingu mezd:

E-Consulting Czech s.r.o.

Profil zadavatele

Společnost KBA-Grafitec je dodavatelem archových tiskových strojů pro ofsetový tisk a formáty papíru A2 a B2. Sortiment produktů společnosti KBA-Grafitec je součástí produktové řady ofsetových archových strojů mateřské společnosti Koenig & Bauer AG se sídlem v Německu, která je jedním z hlavních světových výrobců technologických zařízení pro tisk. V České republice společnost zaměstnává více než 300 zaměstnanců.

Výchozí stav

Firma KBA-Grafitec využívala systém pro vedení mzdové agendy KS mzdy od společnosti KS program. Personální oddělení mělo dva zaměstnance a ve mzdové účtárně byly zaměstnány dvě mzdové účetní. Jedním z důvodů, proč KBA-Grafitec začal uvažovat o outsourcingu mezd, byl blížící se odchod dvou zaměstnanců do důchodu, dále pak potřeba zefektivnit činnost oddělení a samozřejmě i potřeba snížit náklady.

Klíčové požadavky a cíle projektu

Klíčovým požadavkem a cílem bylo vytvoření zastupitelnosti v případě nemoci a snaha o zeštíhlení mzdově-personální oblasti. Cílem bylo také optimalizovat činnost při zpracování mezd. Využití outsourcingu mezd bylo rovněž doporučováno i ze strany zahraniční centrály.

Proč si klient vybral řešení od společnosti E-Consulting Czech?

Velkým plusem ve výběru partnera byla zkušenost E-Consulting Czech s outsourcingem mezd v systému KS mzdy, který byl společností KBA-Grafitec využíván k plné spokojenosti. Firma KBA-Grafitec dostala rovněž doporučení využít služby E-Consulting Czech přímo od dodavatele mzdového systému KS program.

Řešení

Jako nejvhodnější řešení byla vybrána služba SHARE Payroll od společnosti E-Consulting Czech. SHARE Payroll kombinuje výhody externího outsourcingu a vlastní interní účtárny, kdy činnosti, které je výhodnější či levnější ponechat na straně zákazníka, tak zůstávají na jeho straně a naopak činnosti, které je výhodné outsourcovat, zpracovávají se externě outsourcingovým partnerem.

V současnosti vedoucí personálního oddělení zastřešuje oblast personalistiky. Ve mzdové účtárně je jedna mzdová účetní, která zajišťuje kontakt se zaměstnanci, zpracovává prvotní mzdovou agendu a dále je kontaktní osobou



E-Consulting Czech s.r.o. poskytuje služby outsourcing účetnictví, zpracování mezd a daní v souladu s českou nebo slovenskou legislativou. Produktová řešení jako SHARE Payroll či SHARE Accounting jsou klientům blíží, než si dokážou v rámci outsourcingu představit.

Použité technologie:

- KS mzdy

pro outsourcingového partnera. Vlastní zpracování mezd probíhá vzdáleně ve společnosti E-Consulting Czech ve standardním rozsahu včetně přípravy požadovaného reportingu. Klient zároveň získal jistotu, neboť outsourcingová společnost je schopná kdykoliv zastoupit interní mzdovou účetní.

Projekt probíhal dle plánu a společnosti E-Consulting Czech se podařilo rychle přesvědčit zákazníka – KBA-Grafitec, že služby outsourcingu se dají poskytovat s nejvyšší kvalitou a podporou klienta, přestože KBA-Grafitec sídlí v Dobrušce a E-Consulting Czech v Praze.

Přínosy

Bylo dosaženo odstranění rizik spojených s odchodem či nemocí zaměstnance ve mzdové účtárně, dále pak bylo dosaženo snížení počtu zaměstnanců v oblasti, která negeneruje přímo tržby. Přínosem je i optimalizace mzdových procesů ve mzdové oblasti, kdy v souvislosti s projektem byly stanoveny odpovědnosti nejen pro outsourcingového partnera, ale také pro vedoucí pracovníky zadavatele. Přínosem je také poradenství při optimalizaci mzdového systému a implementaci změn souvisejících se změnou legislativy.

Závěrem

Společnost KBA-Grafitec získala partnera E-Consulting Czech, na kterého přenesla odpovědnost spojenou se zpracováním mzdové agendy a může se více věnovat svému hlavnímu byznysu. Projekt byl přitom nasazen do ostrého provozu do 2 měsíců od podpisu smlouvy (červen 2011).